



2023 THE 8TH
HUMAN RESOURCE
UNIVERSITY UNION YOU
第八届中国大学生人力资源创新实践大赛

2023 年第八届
中国大学生人力资源创新实践大赛

执 行 方 案

中国·北京

2023

目录

前言	1
一、大赛组织机构	2
二、大赛执行团队成员	2
三、大赛主题	2
四、大赛目的及意义	2
五、本届大赛规划	3
六、本届大赛规则介绍	6
七、本届大赛流程安排	9
八、前七届 HRU 大赛回顾	10
九、大赛优势分析	10
十、大赛说明	12

前言

党的二十大提出，人才是第一资源、创新是第一动力。2022 年在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告上，习近平总书记指出：“青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明”，“我们要坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，加快建设教育强国、科技强国、人才强国，坚持为党育人、为国育才，全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之”。

“中国大学生人力资源创新实践大赛”（下文简称“HRU 大赛”）的举办正是积极践行“深入实施新时代人才强国战略”，至 2023 年已连续举办 7 届。HRU 大赛的主旨是通过“以赛促教、以赛促学、产教融合”，引导各高校人力资源管理专业和相关专业的学生关注人力资源专业实务技能，并指引学生从企业人力资源管理实践出发，提升自身人力资源管理及综合管理的实操能力和解决实际管理问题的能力。通过大赛推动教育教学改革，带动高校培养匹配国家建设和企业需求的复合型应用型人力资源毕业生，提高大学生就业质量，让青年大学生在实践中不负时代、不负韶华。

2023 年 3 月 22 日，中国高等教育学会高校竞赛评估与管理体系研究专家工作组发布《2022 全国普通高校大学生竞赛分析报告》，中国大学生人力资源创新实践大赛成功入选《2023 全国普通高校大学生竞赛分析报告》观察目录。

一、大赛组织机构

主办单位：中国劳动关系学院、国投人力资源服务有限公司；

承办单位：启端（北京）教育科技有限公司；

地区赛承办单位：地区赛承办高校；

数字 HR 实操技术支持单位：金蝶精一信息科技服务有限公司

合作媒体：中央电视台、中国教育电视台、人民网、新华网等百余家国内主流媒体。

二、大赛执行团队成员

大赛总执行：初浩楠老师

学生执行团队负责人：肖雨涵、滕雨桦、易芯羽

执行团队下设六大部门：

办公室、人力部、技宣部、行政部、外联部、形仪部

大赛官网：<http://www.cnhru.cn/>

大赛组委会邮箱：hru-zuweihui@culr.edu.cn

微信公众号：HRU 大赛

抖音账号：HRU 大赛（抖音号：1727428201）

B 站账号：HRU 组委会



（HRU 大赛微信公众号二维码）

三、大赛主题

“立势、立才、立教，共筑创新实践人才新基”

四、大赛目的及意义

1. 大赛连接全球各高校人力资源管理专业师生。大赛的举办促进了全球各高校的专业交流与互动，推动了各高校完善人力资源管理专业的教学计划，促进高校培养出企业需要的应用型人力资源专业毕业生。

2. 大赛连接企业和高校。通过 HRU 大赛这个平台使企业与高校信息互通，资源互换，深入推动企业更了解现阶段高校人才培养状况，促进各高校了解企业对人力资源专业人才的需求。

3. 大赛连接企业与人力资源管理领域的学生。大赛设置了案例分析、职场实战、实务设计、劳动争议处理、无领导小组讨论、数字 HR 实操等赛项，模拟

实际职场中可能发生的人力资源专业相关问题，并进行解决、处理等。通过 HRU 大赛，学生们能够检验自身实践技能的掌握程度和解决问题的能力，推动企业能够在 HRU 大赛平台上看到风采各异、能力出众的学生，选拔各自需要的人才。

4. 大赛致力于“以赛促教、以赛促学、产教融合”。HRU 大赛能让更多的学生将理论知识运用到实践当中，通过职业技能比赛的形式，更好地帮助学生们内化理论知识，掌握专业技能，为国家人才培养计划贡献自己的力量。

5. 大赛致力于增进海内外专业技能交流。国内外大学生可以通过 HRU 大赛平台进行专业领域交流，有利于构建国际良好友谊。同时，大赛也能为海外人才的引进以及两岸人力资源领域未来人才的就业提供更多的机会。

五、本届大赛赛制

2023 年第八届中国大学生人力资源创新实践大赛结合当下人才发展趋势和众多企业用人需求变化以及参与高校不断增多的实际情况，大赛组委会在保持纯粹的“技能型人才赋能”初心的基础上，对大赛流程和规则进行了相应的完善，具体规划如下：

（一）各高校校内海选和预选模式

前七届 HRU 大赛的成功举办和多所高校的持续性积极参加，2023 年第八届中国大学生人力资源创新实践大赛预计参赛高校（队伍）将达到 400 所（队），为了能让更多的高校学生有机会了解并参与到技能型人才开发研究的体系中来，本届大赛延续校园海选和预选模式。

海选和预选由报名参赛高校在校内自行规划开展。大赛组委会提供线上考试系统和理论知识点试题，为参赛高校选手海选提供支持，各校自行规定海选时间及合格标准，海选合格学生成为选手预选候选人。

校内预选赛于 2023 年 4 月启动，各高校自行规划预选时间及形式，经过海选、预选后，参赛高校于 6 月 30 日前确定参赛 10 名选手，即无领导小组讨论、职场实战、案例分析、劳动争议处理各 1 名选手，实务设计 3 名选手，数字 HR 实操赛项 3 名选手（若参赛队伍学生人选不够，每队最少 6 位选手参赛，每个赛项 1 人参赛，实务设计、数字 HR 实操可以由 1 名选手完成）。队伍组建完成后，填写大赛选手信息统计表提交组委会，组成的代表队代表本校参加地区赛。

每支参赛队伍每个竞赛赛项设 1 名指导老师，若晋级总决赛选择参加 HR-English 赛项，可增设 1 名英语指导老师。

各高校本科只能派出一支队伍参加。如果有硕士或高职，可再分别单独组队参加，也可本硕联合组队（硕士学生不可少于 5 人）。各高校如有相关专业外国留学生，可单独组队参加。

（注：一名选手只能参加一个赛项，不可以参加多个赛项。）

（二）六大地区分赛区模式

地区赛赛区分布		
各分赛区	承办校	涵盖地区
北方赛区	山东第一医科大学	北京、天津、河北、山东、山西、内蒙古
中东部赛区	江西财经大学	湖北、湖南、江西、安徽、江苏、浙江、上海
南方赛区	华南农业大学	云南、四川、贵州、海南、广东、广西、重庆、福建
东北赛区	黑龙江财经学院	吉林、黑龙江、辽宁
西北赛区	宁夏大学	陕西、宁夏、甘肃、新疆、西藏、青海
河南赛区	河南科技学院	河南
全国总决赛		
地区	承办校	涵盖高校
北京市	中国劳动关系学院	各赛区晋级高校

地区赛承办时间		
各分赛区	承办校	承办时间
北方赛区	山东第一医科大学	10 月
中东部赛区	江西财经大学	10 月
南方赛区	华南农业大学	10 月
东北赛区	黑龙江财经学院	10 月

西北赛区	宁夏大学	10 月
河南赛区	河南科技学院	10 月
全国总决赛		
地区	承办校	承办时间
北京市	中国劳动关系学院	11 月—12 月

（注：各报名高校代表队根据所处地域位置参加地区赛，地区赛在 9、10 月举行。地区赛高校代表队根据团体总分排名，按照赛区晋级比例确定晋级高校代表队，代表本地区参加 11 月在京举办的全国总决赛。）

（三）校内赛指导模式

校内选拔赛由各高校自主举行。地区赛承办校和大赛组委会为各高校校内赛提供指导。大赛组委会为地区赛承办提供指导。

（四）线下模式

2023 年第八届 HRU 大赛全程采用线下竞赛模式。大赛相关信息及内容将在“HRU 大赛”订阅号及官网实时发布；在中国就读的国际学生均要求线下参加（如有特殊情况，可与主办方协调）。

（五）大赛成绩多因素综合考察模式

为进一步促进技能型人才开发研究的进程，全面测试、综合考察现阶段高校培养出的优秀人才，2023 年第八届中国大学生人力资源创新实践大赛在延续往届“大赛项目考察”的基础上，采用综合考察规则，具体考察规则如下：

1. 地区赛成绩规则

个人赛项成绩：个人参赛赛项成绩 \times 100%

团队成绩：各赛项成绩之和

2. 总决赛考察规则

个人项目成绩：个人参赛赛项成绩 \times 100%

团队成绩：各赛项成绩之和

（注：HR—English 成绩不纳入团队成绩，进入总决赛的代表队可任选参加该赛项。地区赛成绩不带入总决赛）

（六）高校、企业全程参与模式

为了让参赛选手和高校在大赛中能够更全面了解企业实际用人需求和企业中人力资源现状，更精准地匹配企业需求，助力后续技能型人才开发落地，各高校校内选手选拔中，建议邀请企业 HR 参与指导。大赛在地区赛和总决赛各赛项邀请知名企业 HR 专家担任赛项评委，共同参与大赛。

六、本届大赛规则介绍

（一）正式赛项

1、实务设计赛项

实务设计赛项由 3 名选手团队合作完成（如选手人数有限，至少要求 1 名选手完成）。大赛组委会提前发布实务设计赛题，选手需要在规定期限内完成 PPT、PDF、Word 三种形式的设计作品（文件的排版要求和模板由组委会统一提供），并在地区赛（前一月或半月）内提交实务设计文件到大赛指定邮箱或管网系统提交。比赛当天，团队按照抽签顺序进行展示，每个团队展示时间为 5 分钟。展示完成后，评委老师根据方案的质量与选手现场表现等综合素质进行点评及提问，团队 3 名选手共同参与问答。（具体细节及实务设计出题方向详见“HRU 大赛”订阅号或 HRU 大赛官网。）

2、职场实战赛项

参赛选手按照赛前抽取序号依次上场。选手上场前 5 分钟拿到题目并在规定时间内思考。上场后与组委会的学生助演进行情景模拟或角色扮演。选手根据赛题要求，在 5 分钟内与助演学生沟通，努力解决问题或矛盾。本赛项主要考察选手的个人专业能力、应变能力、沟通能力、专业素养和突发状况解决能力。评委将根据选手的现场表现打分和点评。

3、案例分析赛项

参赛选手会在上场前 5 分钟拿到题目，在规定的时间内思考。上场后，在 5 分钟内向评委陈述问题分析和解决方案。本赛项主要考察选手专业能力、逻辑思维能力和表达能力。评委将根据选手解答内容和现场表现打分和点评。

4、无领导小组讨论赛项

参赛选手在赛前随机分组。上场后，每组选手在规定时间内完成无领导小组流程，即赛题阅读、思考、个人观点陈述、自由讨论、总结汇报。本赛项主要考查选手专业能力、问题分析能力、人际协调能力、团队协作能力、应变能力。侧重考查选手行为举止、语言表达能力和情绪的稳定性的稳定性。评委将根据选手表现打分和点评。

5、劳动争议处理赛项

参赛选手会在上场前 5 分钟拿到题目，在规定的时间内思考。上场后，在 5 分钟内向评委陈述劳动争议分析和解决方案。每位选手有 5 分钟的答题时间。评委根据选手解答内容和现场表现打分和点评。在比赛过程中，选手不得查阅任何法条文件。具体赛项介绍详见“HRU 大赛”订阅号或 HRU 大赛官网。

6、数字 HR 实操赛项

实务设计赛项由 3 名选手团队合作完成（如选手人数有限，至少要求 1 名选手完成）。组委会协调技术支持企业（金蝶精一信息科技有限公司）赛前提提供线上赛项培训、训练。参赛团队按照组委会安排提前线上完成地区赛和总决赛竞赛任务。地区赛任务是完成人力资源数字化管理系统实务。总决赛任务是完成人力资源大数据分析。总决赛比赛当天，团队按照抽签顺序进行数字 HR 问答，每个团队展示时间为 5 分钟。展示完成后，评委老师根据线上任务完成质量与选手现场表现等综合素质进行点评和评分，团队 3 名选手共同参与问答。

7、任选赛项：HR-English

HR-English 赛项需要进行自我介绍和 1 分钟主题英文演讲，参赛选手会在上场前 5 分钟拿到题目，在规定的时间内思考，而后到场英文叙述自己的分析和解决方案。（其余具体规则参照案例分析赛道）

（注：组委会将为各高校提供部分往届在线考试题目，以供各高校用于校内海选、预选赛甄选参赛选手，但不再计入地区赛及总决赛的总分中。）

附录：数字 HR 实操赛项竞赛形式

1. 本赛项为团体赛，分校内选拔赛、区域赛、全国总决赛三个阶段。
2. 竞赛由各省（自治区、直辖市）本科、高职院校报名组队参赛。

3. 鼓励各院校开展校内选拔赛，主要考核人力资源管理基本技能。

4. 本赛项地区赛为线上实操环节，主要考核人力资源数字化管理系统实务，采用金蝶 E 云实务考试系统、金蝶 s-HR 企业管理平台进行考核和评分，以团队形式（每参赛队参赛选手 3 名）比赛，每队共同完成一套实务题。

5. 本赛项总决赛为线上人力资源大数据分析 & 线下企业数字化应用答辩两个环节，采用使用金蝶轻分析平台、金蝶 E 云实务考试系统，以团队形式（每参赛队参赛选手 3 名）比赛。主要考核参赛队伍大数据处理分析能力、数字 HR 的专业素养能力和应变能力。

比赛环节	比赛内容	比赛模式	参与人员	地点	时间
地区赛	人力资源数字化管理系统实务	使用金蝶 s-HR、金蝶 E 云实务考试系统答题与评分	由各参赛队伍选派 3 名选手组队共同完成	山东第一医科大学	10 月
				江西财经大学	10 月
				华南农业大学	10 月
				黑龙江财经学院	10 月
				宁夏大学	10 月
				河南科技学院	10 月
总决赛	人力资源大数据分析	使用金蝶轻分析平台、金蝶 E 云实务考试系统答题与评分	由各参赛队伍选派 3 名选手组队共同完成	中国劳动关系学院	11-12 月
	企业数字化应用答辩	评委现场打分	由 1 名选手独立完成		

注：该表中赛事举办时间为拟定时间，如有调整将提前告知各参赛高校。

地区赛评分内容及分值

项目任务	评分内容	分值
组织管理	行政组织搭建、行政组织调整、工作岗位设置、人力编制设置	10
员工管理	员工体系设置、员工档案维护、员工合同管理、员工变动管理（预入职、入职、转正、调动、借调、兼职、离职、退休、返聘等）、员工信息统计	10
假期管理	假期类型设置、假期额度规则设置、调休规则设置、员工假期档案维护、员工假期额度生成、假期报表生成	10

考勤管理	取卡规则设置、班次信息设置、考勤制度设置、轮班规则设置、员工排班、假勤业务处理（加班单、出差单、请假单、员工打卡、补签卡）、考勤计算、考勤报表生成、员工考勤结果转薪资	15
绩效管理	评分制设置、绩效等级设置、绩效指标库设置、员工绩效档案管理、员工考核规则设置、员工考核计划执行建立、员工考核计划执行、绩效考核卡生成、员工考核结果转薪资	15
薪酬管理	户籍类型设置、参保地区设置、社会保险种设置、参保规则设置、社会保险种设置、企业薪酬体系设计、薪酬核算规则设置及处理、薪酬核算、薪酬报表生成	15
招聘管理	招聘需求管理、简历筛选、面试官管理、面试结果录入、录用报批、发送 offer、员工预入职、员工预入职转入职、招聘成果评估、内部竞聘	10
管理者分析	管理者分析相关模型的生成	10
员工自助业务	员工自助平台相关业务的发起、审批及处理	5
合计		100

总决赛评分内容及分值

项目任务	评分内容	分值
运营主题分析	招聘管理可视化分析、培训管理可视化分析、薪酬管理可视化分析、绩效预测、员工管理可视化分析	25
人才管理主题分析	大数据人才规划、大数据人才画像、高潜人才行可视化分析、梯队人才可视化分析	25
组织效能主题分析	成本人效可视化分析、利润人效可视化分析、工资费用率可视化分析、人均产值可视化分析	25
组织文化主题分析	员工满意度可视化分析、员工敬业度可视化分析、最佳雇主可视化分析	25
合计		100

七、本届大赛流程安排

2023 年第八届中国大学生人力资源创新实践大赛相关安排如下：

1. **校内海选、预选赛**——2023 年 4 月—6 月，参赛高校进行校内海选和预选赛，最终确定 10 名选手组队参加地区赛。

2. **地区赛（省赛）**——2023 年 10 月六大地区赛举行，各赛区按照晋级比例，根据团体分选出优秀的队伍代表所属赛区参加全国总决赛，每个团队 10 名队员。
3. **总决赛**——2023 年 11 月—12 月，在北京举行第八届中国大学生人力资源创新实践大赛总决赛。

八、前七届 HRU 大赛回顾

“中国大学生人力资源职业技能大赛”已连续举办 7 届，为进一步体现时代高等教育特色，促进人力资源专业学生更加积极创新实践，特将大赛名称更名为“中国大学生人力资源创新实践大赛”（简称不变，仍为 HRU 大赛）。大赛将深入贯彻落实习近平总书记关于就业工作的重要指示批示精神，通过采用更多贴近实战竞赛方式，以赛促教、以赛促学、以赛促就，联合各高校、大型国资央企、民营企业参与到大赛活动组织中，引导促进各高校更关注人力资源专业实务创新实践培养，指引学生从企业等用人主体人力资源管理实践出发，提升学生人力资源管理综合素质和切实解决实际问题的能力。

HRU 大赛每年面向全国各高校人力资源管理专业和相关专业的高职、本科及硕士等学生举办。经过七年培育建设，HRU 大赛取得了显著成绩，已成为一项全国性、有国际影响的专业赛事。累计覆盖全国（包括台湾在内）三百余所高校以及来自德国、加拿大、日本、韩国、马来西亚、新加坡、吉布提等“一带一路”十多个国家二百余名来华就读国际学生。赛事多年连续得到 CCTV13、CETV1、央广网、新华网、人民网、光明网、环球网、今日头条等 50 多家国内主流媒体的持续跟进报道。

HRU 大赛已成为大型企业机构选拔综合实践能力优秀学生的重要渠道，仅近年来大赛优秀获奖选手被知名企业机构录用已超过 400 人。HRU 大赛深受参赛高校和社会各界广泛认可，在各校人力资源管理一流本科专业建设、人力资源专业及相关专业应用型人才培养、实践教学改革、高等教育高质量发展等方面也起到了积极推动作用。

九、大赛优势分析

自 2015 年创建以来，中国大学生人力资源创新实践大赛以其纯粹的发起初心、贴合职场实际的项目设置、专业的专家和企业指导评委团队、强大的策划组

织能力吸引着越来越多的学生、高校、名企、媒体及社会各界的关注和支持。相比于各高校、公司与社会团体组织的各类比赛，HRU 大赛具备了很多其他竞赛无法比拟的优势：

1. 政策符合及组织建立

以中国大学生人力资源创新实践大赛为代表的技能型人才开发体系的研究和实践，符合我国长远人才发展战略，在举办过程中得到了相关部门的重视和各界组织的大力支持，经过不断努力，HRU 在创办初期及发展壮大的过程中，得到了中国劳动关系学院领导、劳动关系与人力资源学院领导及相关专业老师的重视，并在专业、人力、财力、物力、场地等各个方面给予了全力支持与配合。

2. 发展与变革的思维

“当今世界，唯变不变”，企业人才需求及高校人才培养方向也同样遵循这个规则。中国大学生人力资源创新实践大赛自 2015 年第一届举办，就结合当今社会和企业需求，不断调整和完善人才培养模式及 HRU 大赛的竞赛模式，力求最大限度匹配与还原职场实际，从而通过大赛及一系列方式方法，培养出适合企业与社会需求的高素质技能型人才。

3. 人力资源领域专家及众多名企支持

大赛开展七届以来，得到了众多人力资源领域专家的指导；与此同时也得到了包括阿里巴巴集团、百度公司、京东、阳光保险、首创集团、创业黑马、蓝色光标等众多知名企业的大力指导和支持。专家和企业的支持使 HRU 大赛在专业上、组织上、案例上与实际结合上都拥有着巨大的优势。2023 年第八届 HRU 大赛在专家和名企共同支持方面将会有更多形式和内容上的突破。

4. 不忘初心

中国大学生人力资源创新实践大赛初心纯粹且一直坚守。大赛是为推动高校技能型人才培养的变革，培养大学生人力资源管理技能、专业素养与应用能力，提升大学生专业化与职业化标准而搭建的企业、高校和学生之间的交流平台，致力于打造全国首个人力资源专业实战竞赛、全国首个人力资源领域大学生交流分享平台、由企业人力资源专业人士打造的高校人力资源专业竞赛。

十、大赛说明

至今，中国大学生人力资源创新实践大赛已连续举办七届，大赛本身及其搭建的研究、交流、落地平台已经成为人力资源领域涵盖学生、高校、企业等多方互联的综合型平台。HRU 大赛备受业界关注，已经成为各高校人力资源领域的一项重要重要竞赛。

2023 年 3 月，HRU 大赛列入《2023 全国普通高校大学生竞赛分析报告》观察目录。这是大赛多年来坚持立足国家人才发展战略，响应国家应用型人才培养需求，落实“十四五规划”中“专业功底扎实、实践能力突出的高素质应用型、复合型、创新型人才”培养目标的具体体现。大赛将在国家创新驱动战略指引下，贯彻党的二十大精神，坚定人才就是第一资源、创新是第一动力，不断拓宽夯实大赛平台，以培养具有创新意识和实践精神的高素质应用型人才为目标，为培养中国式现代化建设需要的社会主义建设者贡献力量。

2023 年第八届中国大学生人力资源创新实践大赛已经开启，敬请共举！

如有疑问，请联系大赛组委会，联系方式如下：

大赛总执行：初浩楠老师 +8613581859096

执行团队联系人：肖雨涵 +8613893872625

滕雨桦 +8613319065379

易芯羽 +8619390676590

大赛组委会邮箱：hru-zuweihui@culr.edu.cn

中国大学生人力资源创新实践大赛组委会
2023 年 4 月 12 日