

人力资源数字化管理职业技能等级证书

试点院校师资培训方案

为深入贯彻《国家职业教育改革实施方案》精神，全面落实《关于组织开展1+X证书制度试点院校教师培训的通知》（教师司函〔2019〕43号）要求，高质量开展人力资源数字化管理职业技能等级证书试点工作，举办试点院校师资培训。

一、培训目标

按照1+X证书制度试点的相关规定，围绕人力资源数字化管理职业技能等级证书的具体要求，对试点院校教师和相关企业师资进行集中培训、考核，培养实践技能和专业知识搭配合理的“双师型”教师队伍，通过考核的校企师资可列入“人力资源数字化管理职业技能等级证书师资库”，成绩优异的师资可承担全国证书的考评工作。

二、培训对象

1. 试点院校专、兼职教师，培训考核站点相关人员；
2. 中、高职，应用型本科开设人力资源数字化管理职业技能等级证书对应专业的院校相关教师；
3. 企事业单位具备人力资源相关从业经验的人员。

三、培训形式

线上线下相结合的方式。

四、培训内容

人力资源数字化管理职业技能等级证书设计思路、培训大纲与内容、培训组织与实施、标准实训案例课程串讲、操作平台使用、考试设计等，具体安排如下。

1. 线下培训安排

时间	培训主题	培训内容	课时	备注
第一天	开班典礼	典礼	8学时	线下讲授
	标准解读	人力资源数字化管理职业技能等级标准解读		
	师资培训指导方案	人力资源数字化管理职业技能等级证书师资培训目标、培训对象、培训内容、教学方法等		
	考核方案	人力资源数字化管理职业技能等级证书考核报名、考核方式、考核内容、考核评定、发证条件等		
	考务流程说明	人力资源数字化管理职业技能等级证书考务流程说明		
第二天	职业技能提升	1. 职业技能提升培训 2. 初级考核过程演练、模拟评分、1+X标准匹配、考核优化研讨、项目研发	8学时	
第三天	课证融通	1. 基于纵向贯通的课证融通培训 2. 中级考核过程演练、模拟评分、1+X标准匹配、考核优化研	8学时	

第四天	课证融通	讨、项目研发	8学时	
第五天	总结研讨	1. 培训成果分享	4学时	分组循环 阶梯递进
		2. 人力资源数字化管理职业技能 证书考核与考务工作能力认证		
	培训结业	考核	4学时	全体学员
		结业典礼、颁发证书		

2. 线上课程安排

培训主题	培训内容	课时	培训形式
课程教法	课程教法讲解	3学时	线上学习
教学演示	课程教学演示	3学时	线上学习

五、培训计划

2021年7月-9月，分地区开展3期培训。参训院校、企业自愿选择培训地点。

六、培训费用

培训费550元/人/天，每天8学时，培训时间5天，计40学时，费用2750元/人，用于专家授课费、差旅费、技术支持费、教学场地费、设备损耗费、耗材费、资料费、考试费及证书制作费等。食宿统一安排，费用自理。

七、相关说明

1. 报名方式：线上报名，具体报名相关事宜以即时文件通知为准。

2. 培训结束后，参培教师通过考核可获得师资培训证书。

附件：

1. 师资简介
2. 培训计划

启端（北京）教育科技有限公司

2021年06月08日



附件1

师资简介

姓名	单位	职称/职务
闻效仪	中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院	教授/院长
李琦	北京劳动保障职业学院	教授/系主任
张惠琴	成都理工大学管理科学学院	教授/副院长
白光林	江苏大学经管学院	副教授/系主任
汪鑫	中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院	部长/讲师
陈鹏	成都东软学院	副教授/系主任
郭毅航	沈阳城市学院	副教授
刘舜	北华航天工业学院	副教授
嵇月婷	中央财经大学商学院	讲师
王淑娟	中国劳动关系学院劳动关系与人力资源学院	讲师
秦文虎	国家开发投资集团人力资源公司	副总经理
刘凌旗	中国电子科技集团战略研究中心	高工/主任
陈跃	金蝶精一信息科技有限公司	执行总裁
任小兵	启端（北京）教育科技有限公司	技术专家

附件2

培训计划

序号	计划时间	对象	计划人数	地点
1	2021年7月中旬	试点院校、企业师资	50人	北京
2	2021年8月上旬	试点院校、企业师资	50人	成都
3	2021年8月下旬	试点院校、企业师资	50人	西安/广州