

供应链数据分析职业技能等级证书 考核方案

为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》等文件精神，为推进供应链数据分析职业技能等级证书相关工作落地实施，特制定供应链数据分析职业技能等级证书考核方案。

一、考核报名

考生按照发布的考核通知自愿报名，凡遵纪守法并符合以下条件之一者可以申报本级别认证：

（一）供应链数据分析职业技能等级证书（初级）

1. 中职及以上学历（含同等学力）在校生；
2. 高中及以上学历（含同等学力）毕业且从事供应链数据分析相关工作满 1 年以上（含 1 年）者。

（二）供应链数据分析职业技能等级证书（中级）

1. 高职及以上学历（含同等学力）在校生；
2. 中专及以上学历（含同等学力）毕业且从事供应链数据分析相关工作满 1 年以上（含 1 年）者。

（三）供应链数据分析职业技能等级证书（高级）

1. 本科及以上学历（含同等学力）在校生；
2. 高职及以上学历（含同等学力）毕业且从事供应链数据

分析相关工作满 1 年以上（含 1 年）者。

二、考核方式

初级、中级、高级三个级别的考核方式均为闭卷考试。

考试由理论知识考核和实操考核两部分构成。理论知识考核采用机考形式，实操考核包括但不限于模拟操作、实践性试题等。考试时间由理论考核时间和实操考核考试时间两部分组成，考试总时长不超过4个小时。

三、考核内容

供应链数据分析（初级）：掌握数据检索和数据统计的方法及工具，完成供应链数据整理、统计、图表制作及日常报告编写等工作的能力。

供应链数据分析（中级）：熟练掌握数据库管理和数据分析的方法及工具，完成供应链数据采集、统计分析、可视化分析、运营分析报告撰写等工作的能力。

供应链数据分析（高级）：熟练掌握数据挖掘的方法和工具，完成供应链数据分析方案制定、问题建模、结果验证、业务应用等工作的能力。

供应链数据分析职业技能等级证书考核内容及比重

级别	工作领域及权重	工作任务	权重
初级	供应链数据获取与处理 (15%)	数据获取	5%
		数据导入	5%
		数据基本处理	5%
	供应链数据检索与基本分析 (50%)	数据检索	15%
		数据基本分析	15%
		数据图表制作	20%
	供应链日常业务数据分析 (35%)	日常业务分析报告设计	10%
		日常业务分析报告编制	15%
		日常业务分析报告展示	10%
中级	供应链数据采集 (20%)	数据采集目标确定	5%
		数据采集渠道及工具确定	5%
		数据采集实施	10%
	供应链数据统计分析与可视化 (40%)	数据库检索	10%
		数据统计分析	15%
		数据可视化	15%
	供应链运营数据分析 (40%)	运营数据分析报告设计	10%
		运营数据分析报告编制	20%
		运营数据分析报告展示	10%
高级	供应链数据分析方案制定 (20%)	数据分析目标确定	5%
		数据分析任务确定	5%
		数据分析实施方案制定	10%

	供应链数据挖掘 (40%)	数据探索	10%
		预测分析	15%
		聚类分析	10%
		关联分析	5%
	供应链数据挖掘分析实施 与应用 (40%)	供应链业务数据挖掘分析 实施	10%
		供应链业务数据挖掘分析 报告编制	20%
		供应链业务数据挖掘应用	10%

四、考核成绩评定

供应链数据分析理论考试试卷满分100分，权重40%；实操考试试卷满分100分，权重60%。理论知识考核和实操考核合格标准为单项分数均大于等于60分，两项成绩均成绩合格的学员可以获得相应级别的职业技能等级证书。

五、考核组织

供应链数据分析职业技能等级考核实行统一大纲、统一命题、统一组织的考试制度，每年举行4次考试，具体考试时间根据工作安排而定。

附件：供应链数据分析职业技能等级证书考核样题

物产中大集团股份有限公司

2021年2月1日

附件 1

供应链数据分析职业技能等级证书考核样题考

理论考核样题

（一）单选题

1. 数据是（）。
 - A. 对客观实物的认识
 - B. 客观实物的记录
 - C. 文字
 - D. 数字
2. 配送中心的系统数据一般不提供下列哪种信息（）。
 - A. 配送管理
 - B. 车线调度
 - C. 车辆管理
 - D. 人力资源
3. 运输过程中可以采集的信息（）。
 - A. 在途货物情况
 - B. 库存数量
 - C. 签收时间
 - D. 在库时长
4. 以下做法错误的是：（）
 - A. 涉密存储介质淘汰、报废时，可以当作废品出售
 - B. 从互联网上下载资料应采用单向导入方式以确保安全
 - C. 用于联接互联网的计算机，任何情况下不得处理涉密信息

D. 严禁在联接互联网计算机与内部计算机之间混用优盘等移动存储介质

5. 人与人之间沟通信息、传递信息的技术，这指的是（）。

- A. 感测技术
- B. 微电子技术
- C. 计算机技术
- D. 通信技术

6. 建立供应链信息系统的组织基础是指组织内部所需的（）。

- A. 技术性条件
- B. 非技术性条件
- C. 管理基础条件
- D. 人才基础条件

（二）多选题

1. 供应链数据分析的目的包括（）。

- A. 帮助企业了解过去经营状况
- B. 指导企业运营决策
- C. 找到未来的迭代方向
- D. 为企业战略规划提供数据支撑

2. 供应链的基本功能有（）。

- A. 交付
- B. 生产
- C. 采购
- D. 计划
- E. 退返

3. 配送中心的功能包括（）。

A. 仓储保管功能

B. 商品配送功能

C. 商品流通加工功能

D. 商品定价功能

4. 物流中心选址其实是通过改变物流网络结构，企业一般通过这种方式达到（）的目的。

A. 降低运输成本

B. 减小运输距离

C. 提高客户满意度

D. 提高物流网络的运作效率

（三）判断题

1. 如果在分析过程中模型结果不能达到预期效果，可以回到数据理解阶段或训练模型阶段，重新调整（）。

A. 正确

B. 错误

2. 数据和信息没有区别（）。

A. 正确

B. 错误

3. 通常会选择合理的可视化图表来展示数据信息。

A. 正确

B. 错误

（四）实操考核样题

1. 某企业 2019 年上半年的产量和单位成本资料如下：

月份	1	2	3	4	5	6
产量（件）	2000	3000	4000	3000	4000	5000
单位成本（元）	73	72	71	73	69	68

试计算该企业 2019 年上半年的产品单位成本。

2. 以下表格为某公司 2018 年 5 月份部分员工的一些基本信息，请根据表中的信息，分析各部门、职务、年龄、基本工资、奖金、扣款额和实发工资之间的关系。

姓名	部门	职务	出生年月	基本工资	奖金	扣款额	实发工资
刘铁	销售部	业务员	1970/7/2	1500	1200	98	¥2,602.0
孙刚	销售部	业务员	1972/12/23	400	890	86.5	¥1,203.5
陈凤	销售部	业务员	1965/4/25	1000	780	66.5	¥1,713.5
沈阳	销售部	业务员	1976/7/23	840	830	58	¥1,612.0
秦强	财务部	会计	1967/6/3	1000	400	48.5	¥1,351.5
陆斌	财务部	出纳	1972/9/3	450	290	78	¥662.0
邹蕾	技术部	技术员	1974/10/3	380	540	69	¥851.0

彭佩	技 术 部	技 术 员	1976/7/9	900	350	45.5	¥1,204.5
雷曼	技 术 部	工 程 师	1966/8/23	1600	650	66	¥2,184.0
郑黎	技 术 部	技 术 员	1971/3/12	900	420	56	¥1,264.0
潘越	财 务 部	会 计	1975/9/28	950	350	53.5	¥1,246.5
王海	销 售 部	业 务 员	1972/10/12	1300	1000	88	¥2,212.0