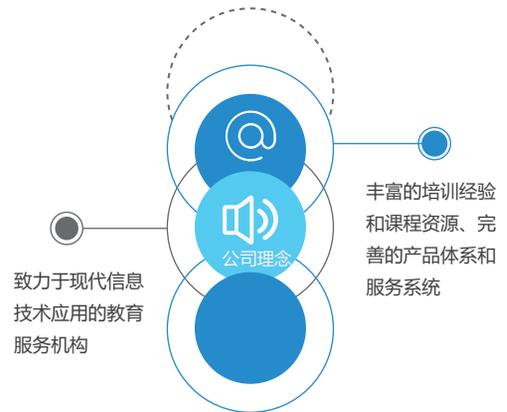


# ABOUT QIDUAN

启端教育是致力于现代信息技术应用的教育服务机构。公司坚持社会需求为导向，深耕教育培训行业，为社会培养亟需的人力资源管理、企业管理、旅游管理等高技能人才，尤其是举办的人力资源管理师、劳动关系协调员培训，在社会上享有盛誉。为各类企事业单位提供定制化的短期培训，将最先进的科学技术、最前沿的管理知识与社会需求、企业实践相结合，整合北大、清华、人大等著名学府及业界的优质师资资源，帮助组织提高整体素质和员工个人能力，打造终身学习的平台。重视自身软实力建设，建立以自有师资、高校学者、实践专家为主体的高水平师资队伍，凭借丰富的培训经验和课程资源、完善的产品体系和服务系统，获得中国移动、中国石化、金蝶软件、荣联科技等央企、国企及上市企业的充分认可和社会学员的一致好评。



# ABOUT CERTIFICATE

## 人力资源数字化管理技能等级证书

为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》等文件精神，启端教育基于现代企业管理实践，立足数字化时代对人力资源管理人才的新要求，凭借多年高端技能人才培养经验，开发了“人力资源数字化管理职业技能等级证书”，获准参与1+X证书制度试点。该证书对接国家职业标准，与国际先进标准接轨，旨在培养兼具国际视野、前沿知识、专业素养和实操技能为一体的综合性人力资源数字化管理人才。

01

### 人力资源数字化管理职业技能等级证书(初级)

主要面向人力资源管理、行政管理等岗位的基础工作，通过认证的人员应掌握公司行政组织搭建、招聘管理、员工管理、假期管理、考勤管理、薪酬管理、员工自助服务、管理者分析、移动应用等知识与技能，具备中小企业基础人事管理、招聘管理、考勤管理、薪酬核算能力。

02

### 人力资源数字化管理职业技能等级证书(中级)

主要面向人力资源管理、行政管理、社会保障事务、信息系统管理等岗位的工作，通过认证的人员应掌握大中型企业行政组织搭建、集团招聘管理、集团员工管理、集团绩效管理、假期管理、考勤管理、薪酬管理、员工自助服务、管理者分析、移动应用等知识与技能，具备大中型企业人力资源管理业务处理、系统平台维护、与业务部门协同合作能力。

03

### 人力资源数字化管理职业技能等级证书(高级)

主要面向人力资源管理、行政管理、社会保障事务、信息系统管理等岗位的工作，通过认证的人员应掌握大型、集团型企业行政组织搭建（包括人力资源共享中心搭建）、集团人才战略规划、员工管理制度规划、绩效考核体系规划、假期与考勤管理制度规划、集团薪酬体系规划、人力资源共享服务规划、管理者分析等知识与技能，具备大型集团企业人力资源管理体系规划、运营与管理能力。



## 适用人群

主要面向中高职院校、应用型本科人力资源管理、社会保障事务、劳动关系、工商企业管理、行政信息统计与分析、信息管理与信息系统等专业的在校学生。

主要面向从事企业人力资源管理、行政管理、社会保险、信息管理等相关岗位的从业人员。

## 对应专业

学校类型	对应相关专业
中等职业学校	人力资源管理事务、社会保障事务、工商行政管理事务、办公室文员、文秘、商务助理、社区公共事务管理、客户服务、统计事务
高等职业学校	人力资源管理、劳动与社会保障、行政管理、公共事务管理、工商企业管理、信息统计与分析、中小企业创业与经营
应用型本科学校	人力资源管理、劳动关系、劳动与社会保障、医疗保险、工商管理、行政管理、公共事业管理、统计学、信息管理与信息系统、大数据管理与应用

## 证书样本



## 取证要求

考核实行百分制，理论考核与实操考核两科得分均达到或超过该科总分60%者视为合格，可获取各等级证书。

## 取证程序



# PILOT INSTITUTIONS

## 试点院校条件

- 1.已开设人力资源管理相关专业，且该专业近2年连续招生。
- 2.具有较完备的专兼职师资队伍，团队成员不少于5人，专业带头人具有中级或高级职称。
- 3.具有人力资源数字化管理职业技能等级证书实践教学和考核的条件，拥有能够容纳不少于40人计算机机房。
- 4.试点负责人能够充分调动资源，为教学、考核提供必要的保障条件。

启端（北京）教育科技有限公司

联系人：曹宝霞

电话：15101581498（微信同号）